

МИНИСТЕРСТВО
жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области

ПРИКАЗ

10 июля 2014

№ 54/1

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Плана
противодействия коррупции в деятельности
министерства жилищно-коммунального
хозяйства Ростовской области на 2014 – 2015 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, Национальным планом противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226, Планом противодействия коррупции в органах исполнительной власти Ростовской области на 2014 – 2015 годы, утвержденным решением комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.05.2014 № 2

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в деятельности министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области на 2014 - 2015 годы (приложение №1).

2. Разместить План противодействия коррупции в деятельности министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области на 2014 - 2015 год на официальном сайте министерства.

3. Признать утратившим силу Приказ министерства от 17.12.2013 № 17 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в деятельности министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области на 2014 год».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр



С.Б. Сидаш

Начальник отдела правовой
и кадровой работы министерства



В.В. Сердюкова

ПЛАН
противодействия коррупции в деятельности министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области на 2014 -2015 годы

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3	4
1.	Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции в Ростовской области		
1.1.	Внесение изменений в планы противодействия коррупции в министерстве с учетом выполняемых задач и функций.	июль 2014 г.	Отдел правовой и кадровой работы
1.2.	Подготовка предложений по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции. Включение в планы работы министерства мероприятий по разработке и принятию нормативных правовых актов по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции.	по мере необходимости	Структурные подразделения министерства
2.	Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции		
2.1.	Обеспечение координации деятельности структурных подразделений и подведомственных предприятий и учреждений области, в том числе при рассмотрении обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, поступивших по телефону «горячей линии».	постоянно	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области
2.2.	На основе рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, службы по обеспечению деятельности комиссии по противодействию коррупции Правительства Ростовской области, Ведомства по управлению государственной гражданской службы Ростовской области разрабатывать и принимать методические рекомендации по вопросам противодействия коррупции, в том числе, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных проявлений.	по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы

2.3.	Проведение инструкторско-методических занятий с ответственными лицами в структурных подразделениях по вопросам реализации антикоррупционной политики и по порядку подготовки отчетных информационно-аналитических документов о результатах работы в сфере противодействия коррупции.	постоянно	Отдел правовой и кадровой работы
2.4.	Проведение мероприятий по текущему контролю за исполнением решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области Правительства Ростовской области в министерстве.	ежегодно, постоянно с учетом контрольных сроков	Отдел правовой и кадровой работы
2.5.	Подготовка министерством ЖКХ Ростовской области отчетов о результатах реализации программ и планов по противодействию коррупции.	ежегодно к 20.06, 20.09 и 20.12	Отдел правовой и кадровой работы
3.	Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики		
3.1.	Обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов.	по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы
3.2.	Организация проведения сверки достоверности представленных гражданскими служащими сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера. Организация проведения проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими Ростовской области ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности.	по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы
3.3.	Выполнение гражданскими служащими министерства положений Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в части предварительного уведомления нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.	по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы
3.4.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы категории «руководители», и принятие мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации	постоянно	Отдел правовой и кадровой работы

	Федерации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Применение по каждому случаю конфликта интересов мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.		
3.5.	Размещение на официальном сайте министерства информации о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.	по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы
3.6.	Организация размещения на официальном сайте министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области: - сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими, должности которых включены в Перечень коррупционно-опасных должностей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей; - сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями подведомственных государственных автономных учреждений Ростовской области, государственных бюджетных учреждений Ростовской области, государственных унитарных предприятий Ростовской области, основанных на праве хозяйственного ведения, казенных предприятия Ростовской области, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.	ежегодно до 14 мая	Отдел правовой и кадровой работы
3.7.	Принятие дополнительных мер, направленных на усиление и активизацию деятельности начальника отдела правовой и кадровой работы, как лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве.	по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы
3.8.	Проведение тематических информационно-методических семинаров (занятий) для гражданских служащих в министерстве, по разъяснению порядка применения законодательства по противодействию коррупции.	по мере необходимости	Руководители структурных подразделений
3.9.	Проведение корректировки Перечня должностей государственной	2014 г.,	Отдел правовой и кадровой работы

	гражданской службы Ростовской области в министерстве, при назначении на которые и замещение которых гражданские служащие Ростовской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей.	по мере необходимости	
3.10.	Формирование кадрового состава для замещения должностей государственной гражданской службы Ростовской области с учетом требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы
3.11.	Организация работы по соблюдению гражданскими служащими Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ростовской области и Памятки государственным гражданским служащим министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, регламентирующей служебное поведение при возникновении конфликта интересов.	постоянно	Отдел правовой и кадровой работы
3.12.	Размещение на информационном стенде и доведение до гражданских служащих, по мере необходимости, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых гражданскими служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	2014 г., по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы
3.13.	Внесение в должностные регламенты гражданских служащих министерства положений о недопущении нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества.	2014 год, I квартал	Руководители структурных подразделений
3.14.	Предоставление отчетов о результатах деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в министерстве.	ежегодно к 20.06 и 20.12	Отдел правовой и кадровой работы
3.15.	Принятие нормативно-правового акта о сообщении государственными гражданскими служащими министерства о получении подарка в связи с	2014 г., I квартал	Отдел правовой и кадровой работы

	протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.		
4.	Мероприятия по обеспечению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ростовской области и их проектов		
4.1.	Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ростовской области, проектов нормативных правовых актов Губернатора Ростовской области и Правительства Ростовской области юридическими лицами и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве экспертов по проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов государственных органов Ростовской области и их проектов.	постоянно	Отдел правовой и кадровой работы
4.2.	Подготовка отчетов по результатам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.	ежегодно к 20.06 и 20.12	Отдел правовой и кадровой работы
5.	Мероприятия по организации и проведению антикоррупционного мониторинга, оценке эффективности мер противодействия коррупции в Ростовской области		
5.1.	Обеспечение проведения антикоррупционного мониторинга в целях оценки эффективности мер противодействия коррупции в Ростовской области, осуществляемого комиссией по противодействию коррупции в Ростовской области.	2014 г., к 20.06 и 20.12	Отдел правовой и кадровой работы, структурные подразделения министерства
6.	Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению		
6.1.	Модернизация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте министерства.	2014 год, по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы
6.2.	Разработка и размещение на информационной доске объявлений в министерстве памяток для гражданских служащих (посетителей) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	2014 г, обновление по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы
6.3.	Проверка обеспечения возможности размещения физическими и юридическими лицами на официальном сайте министерства и информации (жалоб) о ставших им известными фактах коррупции.	постоянно	Отдел правовой и кадровой работы
7.	Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. предпринимательства и строительства.		

7.1.	Принятие мер по совершенствованию правовых актов министерства в части повышения эффективности деятельности полномочий учредителя.	по мере необходимости	Отдел правовой и кадровой работы
7.2.	Закрепление в должностных регламентах специалистов по размещению заказов полного перечня выполняемых функций при размещении заказов, а также персональной ответственности за нарушение законодательства в данной сфере.	2014 год, I квартал	Структурные подразделения министерства
7.3.	Осуществление контроля за выполнением принятых контрактных обязательств, прозрачностью процедур закупок.	по мере необходимости, но не реже I раза в полугодие	Отдел правовой и кадровой работы, контрактная служба
7.4.	Проведение министерством жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области и государственной жилищной инспекции Ростовской области мониторинга системы эффективности контроля за деятельностью по управлению многоквартирными домами и размещение его результатов на своих официальных сайтах в сети Интернет.	ежеквартально	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, государственная жилищная инспекция Ростовской области
8.	Мероприятия по противодействию коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Ростовской области		
8.1.	Организация работы по профилактике коррупции в подведомственных организациях в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», в том числе: по контролю за выполнением служащими и работниками подведомственных организаций обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими и работниками государственных (муниципальных) организаций ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; по проведению мероприятий по формированию у служащих и работников работниками подведомственных организаций негативного отношения к дарению подарков этим служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных	постоянно, анализ принятых мер к 20.09.14, 20.02. и 20.12.15	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО

	обязанностей; по осуществлению проверок и применению мер ответственности, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков; по разработке и осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению служащими и работниками подведомственных организаций поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.		
8.2.	Разработка положений о комиссии по противодействию коррупции и внедрение в подведомственных ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО и КП РО.	2014 год, до 30 ноября	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО
8.3.	Разработка и принятие Кодексов профессиональной этики и служебного поведения работников ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО.	2014 год, до 30 мая	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО
8.4.	Разработка и внедрение положений о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов в ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО.	2014 год, до 30 мая	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО
8.5.	Внедрение положений антикоррупционного законодательства в трудовые договоры работников ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП Ростовской области.	2014 год, до 30 мая	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО
8.6.	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГАУ РО и ГБУ Ростовской области, а также руководителями ГАУ РО и ГБУ РО.	ежегодно, до 14 мая года следующего за отчетным, при подаче документов о приеме на работу	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО
8.7.	Разработка планов работы по противодействию коррупции в ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО.	ежегодно, до 20 декабря	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области,

			руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО
8.8.	Ежегодное ознакомление работников ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО с правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции.	ежегодно, IV квартал	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО
8.9.	Организация разработки и внедрения в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение надлежащей работы ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО, содержащихся в административных регламентах предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций).	постоянно	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО
8.10.	Обеспечение привлечения к ответственности руководителей и работников ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО, допустивших коррупционные правонарушения.	по мере необходимости	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО
8.11.	Организация контроля за представлением подведомственными ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО платных услуг.	постоянно	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО
8.12.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО.	ежегодно, к 20.06, 20.09 и 20.12	Министерство жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, руководители ГАУ РО, ГБУ РО, ГУП РО, КП РО

Начальник отдела правовой и кадровой работы



В.В. Сердюкова